



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์และเป็นเครื่องมือในการ บริหารงานบุคคลของผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิคม ศิลปสร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์

บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (O.D) ในสังกัด	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐.-	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ได้รับความรู้และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัดฯ
๒	โครงการพัฒนาตามคุณธรรมและจริยธรรมฯ	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- บุคลากรในสังกัดทุกคน	๓๐,๐๐๐.-	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและคำนึงชีวิตต่ออย่างปกติสุข	สำนักงานปลัดฯ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา/ผู้นำท้องถิ่น	- เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร - สอ.ต./ก.านันท์/ญ.บ. - พนักงานทุกคน	๒๕๐,๐๐๐.-	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างดี	สำนักงานปลัดฯ
๔	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้บริหาร (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร	- พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหาร ทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานที่เพิ่มขึ้น	ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๕	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	- พนักงาน/ลูกจ้าง ในระดับปฏิบัติงาน ทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ

๖	โครงการ โครงการสนับสนุนการศึกษาให้ศึกษาต่อในระดับ ป.ตรีและ ป.โท	วัตถุประสงค์ - เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้น	เป้าหมาย พนักงานส่วนกลาง	งบประมาณ เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร แต่ไม่เกินที่ระเบียบกำหนด	ระยะเวลา ๑ ปี	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - ผู้เข้ารับการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นและมีความสามารถที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการ
๗	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	วัตถุประสงค์ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา	เป้าหมาย บุคลากรในสังกัดงานการศึกษา	๓๐,๐๐๐-	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ในการจัดการศึกษา	งานด้านวิชาการ
๘	โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการภายในต้นแผนงานงบประมาณ	วัตถุประสงค์ - เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี	เป้าหมาย บุคลากรในสังกัดส่วนการคลัง	๓๐,๐๐๐-	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- พนักงานมีความรู้และสามารถจัดทำภาษีได้ตามเป้าหมาย	งานด้านบริหาร
๙	โครงการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและการทำงานร่วมกันของ อบต.	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพและการทำงานร่วมกันในการจัดทำงบประมาณของ อบต.	เป้าหมาย บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำงบประมาณของ อบต.	๓๐,๐๐๐-	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบลมีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ	ทุกส่วนราชการที่ดำเนินการ